

ПРИНЯТО

На Общем собрании

трудового коллектива

МБДОУ ЦРР детского сада № 463

г.о. Самара

протокол № 1 от 02.09. 2013г.

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ

Приказом № 81 от 02.09 2013г.

МБДОУ ЦРР детского сада № 463 г.о.

Самара

МБДОУ ЦРР
г.о. Самара
Заведующий



Л.Н. Замышлова

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 Настоящее положение муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребёнка - детского сада комбинированного вида № 463 городского округа Самара (далее ДОУ) разработано в соответствии с Законом об образовании в Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 30 августа 2013 г. № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, Уставом МБДОУ ЦРР детского сада № 463 г.о. Самара и иными законодательными актами Российской Федерации.
- 1.2 Органом Самоуправления ДОУ является Общее собрание трудового коллектива ДОУ.
- 1.3 Общее собрание трудового коллектива ДОУ представляет интересы трудового коллектива.
- 1.4 Общее собрание трудового коллектива ДОУ возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.5 Решение Общего собрания трудового коллектива ДОУ принятое в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.7 Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1 Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2 Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность ДООУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово - хозяйственной деятельности.

2.3 Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно – общественных принципов.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ДООУ

3.1 Общее собрание трудового коллектива:

- принимает Устав ДООУ, изменения в Устав;
- избирает представителей в Совет Бюджетного учреждения прямым открытым голосованием с определением сроков его полномочий;
- утверждает коллективный договор;
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка Бюджетного учреждения;
- принимает Положения о доплатах и надбавках и иные локальные акты;
- рассматривает спорные или конфликтные ситуации, касающиеся отношений между работниками Бюджетного учреждения;
- представляет педагогических и других работников к различным видам поощрения.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1 Общее собрание трудового коллектива ДООУ имеет право:

- принимать решения при наличии на собрании не менее 2/3 работников Бюджетного учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на заведующего, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при наличии несогласия с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 5.1 В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники ДОУ.
- 5.2 На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3 Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее половины присутствующих работников ДОУ.
- 5.4 Общее собрание трудового коллектива избирает председателя и секретаря собрания.
- 5.5 Председатель Общего собрания трудового коллектива
- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует исполнение решений.
- 5.6. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раза в год.
- 5.7. Внеочередное собрание трудового коллектива Бюджетного учреждения может быть проведено по инициативе заведующего или работников Бюджетного учреждения в количестве не менее 25% от общего числа.
- 5.8. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.
- 5.9. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива ДОУ.

6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ ДОУ

6.1 Общее собрание трудового коллектива Бюджетного учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДОУ; Советом Бюджетного учреждения, общественными организациями; Родительским собранием.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

7.1 Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

8.1 Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляется протоколом.

8.2 Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.3 Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.4 Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляются подписью заведующего и печатью ДОУ.